

特定非営利活動法人

障がい者自立生活センター「ほっと大仙」

福祉・介護職員等処遇改善に係る職場環境等に関する取り組みについて

当法人では、標記について下記の取り組みを実施しています。

区 分	取 組 内 容
入職促進に向けた取組	<ul style="list-style-type: none">・他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者や有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築・職業体験の受け入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力向上の取組の実施
資質向上やキャリアアップに向けた支援	<ul style="list-style-type: none">・働きながら国家資格等の取得を目指す者に対する研修受講支援や、より専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対する各国家資格の生涯研修制度、サービス管理責任者研修、喀痰吸引研修、強度行動障害支援者養成研修等の業務関連専門技術研修の受講支援等・研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動によるキャリアサポート制度等の導入
両立支援・多様な働き方の推進	<ul style="list-style-type: none">・職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備・有休休暇が取得しやすい環境の整備・障がいがある者でも働きやすい職場環境の構築や勤務シフトの配慮
腰痛を含む心身の健康管理	<ul style="list-style-type: none">・短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施・事故、トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備
生産性向上のための業務改善の取組	<ul style="list-style-type: none">・5S活動（整理、整頓、清掃、清潔、躰）等の実践による職場環境の整備・業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減・業務支援ソフト、情報端末の導入
やりがい・働きがいの醸成	<ul style="list-style-type: none">・ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉・介護職員気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善・利用者本位の支援方針など障がい福祉や法人理念等を定期的に学ぶ機会の提供